Рассмотрено Утверждено приказом

на педагогическом совете МАОУ «СОШ №4» директора МАОУ«СОШ» №4 Протокол № 1 от «25» марта 2024 от «26» «марта» 2024 № 262

**Положение о конфликте интересов**

**в МАОУ «СОШ №4»**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) в МАОУ «СОШ №4» (далее – Образовательное учреждение)разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач автономного учреждения.
2. Основной задачей деятельности Образовательного учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Образовательного учреждения на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.
3. Конфликт интересов- ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Образовательного учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Образовательного учреждения.

Под личной заинтересованностью работника Образовательного учреждения понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей незаконных доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Образовательного учреждения, в том числе выполняющих работу по совместительству.
2. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Образовательного учреждения под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

**2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов**

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Образовательном учреждении осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Образовательного учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов Образовательного учреждения и работника Образовательного учреждения при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника Образовательного учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Образовательного учреждения и урегулирован (предотвращен) Образовательным учреждением.

**3. Обязанности работника Образовательного учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

3.1. Работник Образовательного учреждения при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы Образовательного учреждения, прежде всего в отношении целей его деятельности;

- руководствоваться интересами Образовательного учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник Образовательного учреждения при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Образовательного учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами учреждения.

3.3. Педагогический работник Образовательного учреждения не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данном Образовательном учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

**4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Образовательного учреждения**

1. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя Директора Образовательного учреждения сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.
2. Указанное в пункте 4.1 настоящего Положения сообщение работника Образовательного учреждения передается директору или должностному лицу Образовательного учреждения, ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников Образовательного учреждения о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте
интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

**5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Образовательном учреждении**

5.1. Работники Образовательного учреждения обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта интересов и порядком их разрешения в учреждении (Приложение № 1 к настоящему Положению).

5.2. Способами урегулирования конфликта интересов в Образовательном учреждении могут быть:

- ограничение доступа работника Образовательного учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

- добровольный отказ работника Образовательного учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Образовательного учреждения ;

- перевод работника Образовательного учреждения на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ);

- отказ работника Образовательного учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Образовательного учреждения;

- увольнение работника Образовательного учреждения по основаниям, установленным ТК РФ;

 5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Образовательного учреждения, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Образовательного учреждения

**6.Ответственность работников** **Образовательного учреждения за несоблюдение настоящего Положения**

1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая
совершена с нарушением требований статьи 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»*,* может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства.

6.3. Заинтересованное лицо несет перед Образовательным учреждением ответственность в размере убытков, причиненных им Образовательному учреждению. 6.4. Если убытки причинены Образовательному учреждению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Образовательным учреждением является солидарной.

**7. Вступление в действие настоящего Положения**

7.1. Настоящие Дополнения вступают в силу с даты их утверждения приказом директора МАОУ «СОШ №4».

Приложение № 1

к Положению о конфликте интересов

в МАОУ «СОШ №4»

Сообщение

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

 Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов *(нужное подчеркнуть).*

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
 заинтересованности:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта
интересов:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Лицо, направившее сообщение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_»\_\_\_\_20\_\_ г.

 (подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее

сообщение « » 20 г.

(подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации заявлений, обращений, жалоб граждан

